



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA DE EL SALVADOR
"Doctor Luis Alonso Aparicio"
MAESTRÍA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO
 VIGENCIA: DEL CICLO 01-2022 AL 02-2023
 PLAN: MGTH1

| CICLO I | CICLO II | CICLO III | CICLO IV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------|-----------|--|--|--------------|---|--|---|------|--|--|--------------|---|--|----|------|---|--|--------------|---|--|----|------|---|--|--------------|---|
| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">1</td><td style="text-align: left;">PETH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 1 | PETH | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL TALENTO HUMANO | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">5</td><td style="text-align: left;">ASTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 5 | ASTH | ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">9</td><td style="text-align: left;">EDTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 9 | EDTH | GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">13</td><td style="text-align: left;">TITH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 13 | TITH | TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL TALENTO HUMANO | | LIC O EQUIV. | 4 |
| 1 | PETH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | ASTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | EDTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | TITH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">2</td><td style="text-align: left;">MITH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 2 | MITH | METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">6</td><td style="text-align: left;">LLTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">LEGISLACIÓN LABORAL</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 6 | LLTH | LEGISLACIÓN LABORAL | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">10</td><td style="text-align: left;">GCTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">GESTIÓN DE CONFLICTOS Y NEGOCIACIÓN</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 10 | GCTH | GESTIÓN DE CONFLICTOS Y NEGOCIACIÓN | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">14</td><td style="text-align: left;">CLTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 14 | CLTH | LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL TALENTO HUMANO | | LIC O EQUIV. | 4 |
| 2 | MITH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | LLTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LEGISLACIÓN LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | GCTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GESTIÓN DE CONFLICTOS Y NEGOCIACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | CLTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">3</td><td style="text-align: left;">RSETH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 3 | RSETH | RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">7</td><td style="text-align: left;">CDTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 7 | CDTH | CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">11</td><td style="text-align: left;">GSSO</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 11 | GSSO | GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">15</td><td style="text-align: left;">FNTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">FINANZAS Y LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 15 | FNTH | FINANZAS Y LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | LIC O EQUIV. | 4 |
| 3 | RSETH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | CDTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | GSSO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | FNTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FINANZAS Y LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">4</td><td style="text-align: left;">COTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 4 | COTH | COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">8</td><td style="text-align: left;">GMTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 8 | GMTH | GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">12</td><td style="text-align: left;">DOTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">DESARROLLO ORGANIZACIONAL</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 12 | DOTH | DESARROLLO ORGANIZACIONAL | | LIC O EQUIV. | 4 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: right;">16</td><td style="text-align: left;">GRTH</td></tr> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">GERENCIA DEL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>LIC O EQUIV.</td><td style="text-align: right;">4</td></tr> </table> | 16 | GRTH | GERENCIA DEL TALENTO HUMANO | | LIC O EQUIV. | 4 |
| 4 | COTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | GMTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | DOTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESARROLLO ORGANIZACIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | GRTH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GERENCIA DEL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIC O EQUIV. | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PROCESO DE GRADUACIÓN

REFERENCIA

| N° CORRELATIVO | CÓDIGO |
|-------------------------|--------|
| NOMBRE DE LA ASIGNATURA | |
| PRERREQUISITO | U.V. |